
RATIOS
PROMUS/PROMOUVABLES
2013 - 2014 - 2015
DU CORPS DES ATTACHES
D'ADMINISTRATIONS
PARISIENNES

PREAMBULE

Le corps des attachés d'administrations parisiennes comporte 2 grades :

- le grade d'attaché qui comporte 12 échelons (IB 379 à 801)
- le grade d'attaché principal qui comporte 10 échelons (IB 504 à 966)

Il existe un emploi fonctionnel de débouché : celui de chef de service administratif qui comporte 6 échelons et un échelon exceptionnel (effectif budgétaire).

La réforme de la catégorie A va se traduire par la mise en place d'un nouveau grade : attaché hors classe qui reposera sur une base statutaire hors RPP (% de l'effectif).

LA REGLE D'AVANCEMENT DE GRADE

- Peuvent être promus au grade d'attaché principal d'administrations parisiennes, les attachés inscrits sur un tableau annuel d'avancement établi, après avis de la commission administrative paritaire, à l'issue d'une sélection par la voie d'un examen professionnel. Seuls peuvent se présenter à l'examen professionnel les attachés d'administrations parisiennes qui, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, ont accompli au moins 3 ans de services effectifs dans un corps civil ou un cadre d'emplois de catégorie A ou de même niveau et comptent au moins un an d'ancienneté dans le 5^{ème} échelon au grade d'attaché.
- Peuvent également être promus au grade d'attaché principal au choix, par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, les attachés d'administrations parisiennes qui justifient, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins 7 ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emplois de catégorie A ou de même niveau et d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 9^{ème} échelon du grade d'attaché.

EFFECTIF ET SITUATION DEMOGRAPHIQUE GLOBALE

Effectifs entrant dans le périmètre étudié : agents dans une position statutaire ouvrant droit à l'avancement (activité, détachement dans et hors le corps, mise à disposition, congés de longue maladie, de longue durée et de formation).

RAPPEL DE LA REGLE DE DETERMINATION DU RATIO PROMUS/PROMOUVABLES

Le taux (ou ratio promus/promouvables) est appliqué au nombre d'agents remplissant les conditions de promouvabilité au 31 décembre N-1 pour déterminer le nombre de postes ouverts à la promotion l'année N.

L'ASSIETTE DE CALCUL DES PROMOUVABLES :
ACCES GRADE D'ATTACHE PRINCIPAL D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES

Bilan RPP de la période précédente

Avant 2007, le nombre moyen annuel de promotions était de 5 pour les attachés des services hors classe et de 16 pour les attachés principaux.

De 2007 à 2009, 109 promotions ont été réalisées.

De 2010 à 2012, 149 promotions sont prévues.

Promotion au grade d'attaché principal d'administration	Taux de RPP	Nombre de promotions
2007	8%	35
2008	8%	37
2009	8%	37
2010	10,4%	49 dont 29 par examen
2011	11,2%	50 dont 29 par examen
2012	12,7%	50 dont 29 par examen

Projection sur le nombre de promouvables par examen professionnel de 2013 à 2015

Le calcul du RPP est adossé au nombre de promouvables à l'examen professionnel.

Les promouvables par examen 2013 (au 31.12.2012) :

ECH.	NB PROMOUVABLES	AGE MOYEN	ANC. GRADE MOYENNE
05	64	37,05	5,95
06	79	39,90	7,78
07	70	42,74	9,63
08	52	49,33	10,47
09	37	52,00	11,62
10	57	52,53	12,48

11	67	55,25	14,94
12	48	56,25	24,00
	474	47,26	11,62

Les promouvables par examen 2014 (au 31.12.2013) :

ECH.	NB PROMOUVABLES	AGE MOYEN	ANC. GRADE MOYENNE
05	67	38,12	6,81
06	80	40,89	8,71
07	72	44,06	10,40
08	53	50,34	11,32
09	42	53,24	11,56
10	60	53,63	12,98
11	67	56,25	15,93
12	47	57,26	25,00
	488	48,32	12,32

Les promouvables par examen 2015 (au 31.12.2014) :

ECH.	NB PROMOUVABLES	AGE MOYEN	ANC. GRADE MOYENNE
05	68	39,25	7,75
06	83	42,02	9,50
07	74	45,11	11,17
08	59	51,20	11,43
09	43	54,42	12,36
10	70	55,14	12,50
11	67	57,25	16,93
12	47	58,26	26,00
	511	49,49	12,88

Au 31 décembre 2014, l'assiette de promouvables par examen professionnel sera au maximum de 511, ce chiffre constituant une estimation maximale dont il faudra déduire le nombre des agents promus en 2012 (par examen, soit 29 agents), 2013 et 2014 ainsi que les départs en retraite.

Projection sur le nombre de promouvables au choix de 2013 à 2015

Les promouvables au choix 2013 (au 31.12.2012) :

ECH.	NB PROMOUVABLES	AGE MOYEN	ANC. GRADE MOYENNE
09	22	52,23	14,01
10	40	51,28	15,72
11	60	54,93	16,05
12	47	56,40	24,42
	169	54,12	18,04

Les promouvables au choix 2014 (au 31.12.2013) :

ECH.	NB PROMOUVABLES	AGE MOYEN	ANC. GRADE MOYENNE
09	30	52,93	14,23
10	41	52,37	16,48
11	62	55,95	16,76
12	46	57,41	25,44
	179	55,00	18,50

Les promouvables au choix 2015 (au 31. 12.2014) :

ECH.	NB PROMOUVABLES	AGE MOYEN	ANC. GRADE MOYENNE
09	31	53,45	14,99
10	47	53,81	16,22
11	64	57,09	17,44
12	46	58,41	26,44
	188	55,99	18,93

Au 31 décembre 2014, l'assiette de promouvables au choix sera au maximum de 188 (déduction à faire des promus à l'examen 2012 remplissant les conditions du choix, des promus 2013 et 2014).

Départs à la retraite parmi les promouvables : prévisions et répartition par âge de 59 à 65 ans

Promouvables par examen

Age	Au 31.12.2012	Au 31.12.2013	Au 31.12.2014
59	15	21	18
60	18	16	21
61	5	18	17
62	9	5	19
63	2	9	6
64	8	2	11
65	1	8	2
66	1	1	8
67		1	1
68			1
Total	59	81	104

Promouvables au choix

Age	Au 31.12.2012	Au 31.12.2013	Au 31.12.2014
59	9	16	12
60	13	9	17
61	4	13	11
62	6	4	15
63	1	7	4
64	4	1	8
65	1	4	1
66	1	1	4
67		1	1
68			1
Total	39	56	74

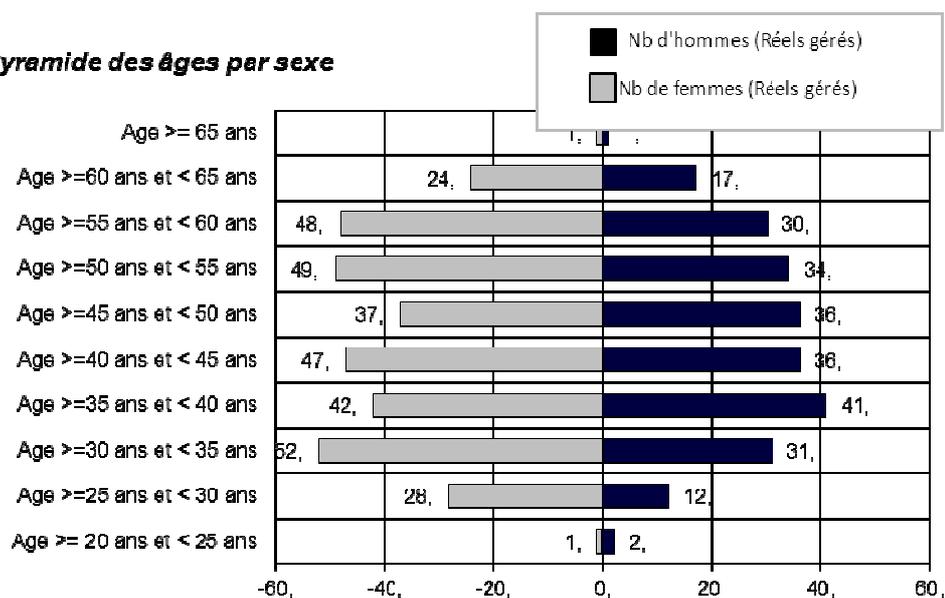
ELEMENTS STATISTIQUES
2012 SUR LE CORPS DES
ATTACHES
D'ADMINISTRATIONS
PARISIENNES

DONNEES AU 30/06/2012

Attachés d'administrations parisiennes

REPARTITION PAR AGE ET SPECIALITE

Pyramide des âges par sexe



Libellé tranche d'âge (Réels gérés)	Nombre de femmes (Réels gérés)	Poids femmes sur la tranche	Nombre d'hommes (Réels gérés)	Poids des hommes sur la tranche
Age >= 20 ans et < 25 ans	1,00	33,3 %	2,00	66,67 %
Age >=25 ans et < 30 ans	28,00	70,0 %	12,00	30,00 %
Age >=30 ans et < 35 ans	52,00	62,7 %	31,00	37,35 %
Age >=35 ans et < 40 ans	42,00	50,6 %	41,00	49,40 %
Age >=40 ans et < 45 ans	47,00	56,6 %	36,00	43,37 %
Age >=45 ans et < 50 ans	37,00	50,7 %	36,00	49,32 %
Age >=50 ans et < 55 ans	49,00	59,0 %	34,00	40,96 %
Age >=55 ans et < 60 ans	48,00	61,5 %	30,00	38,46 %
Age >=60 ans et < 65 ans	24,00	58,5 %	17,00	41,46 %
Age >= 65 ans	1,00	50,0 %	1,00	50,00 %
	329,00		240,00	

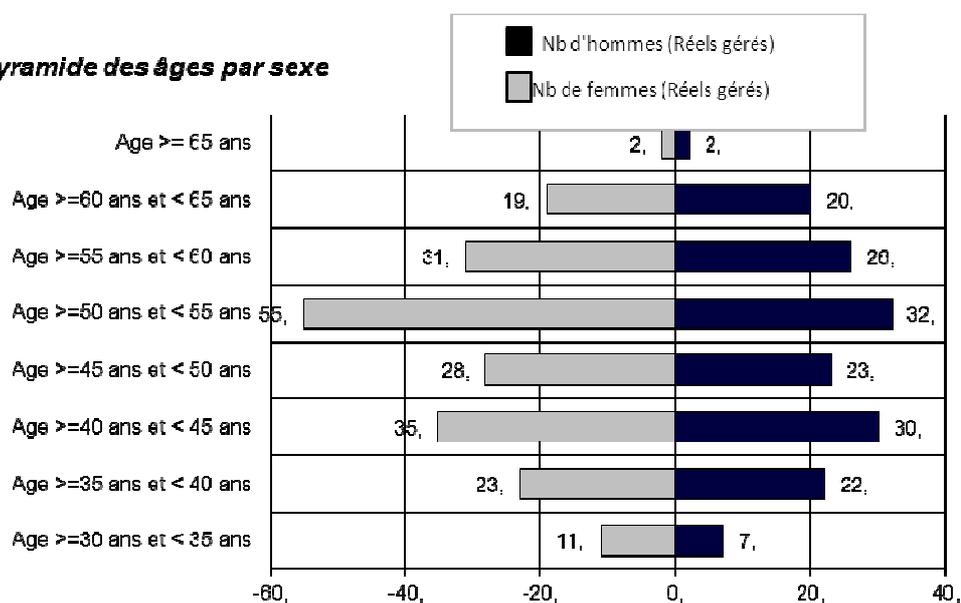
REPARTITION PAR POSITION STATUTAIRE ET SPECIALITE

POSITION STATUTAIRE	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
ACTIVITE	305,00	214,00	519,00
DETACHEMENT	21,00	22,00	43,00
MISE A DISPOSITION	3,00	4,00	7,00
			569,00

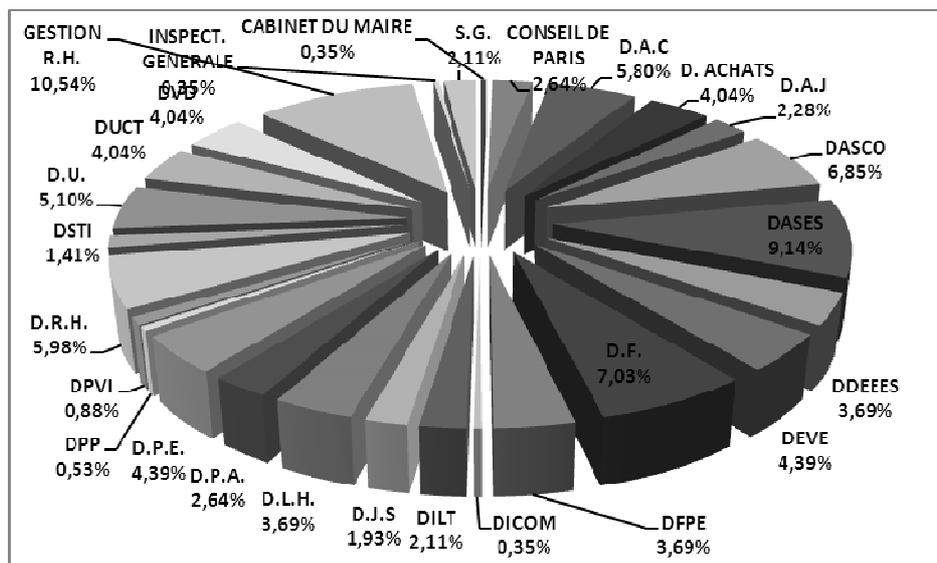
REPARTITION PAR DIRECTION ET SPECIALITE

DIRECTION	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
CABINET DU MAIRE	2,00	0,00	2,00
CONSEIL DE PARIS	7,00	8,00	15,00
D.A.C	21,00	12,00	33,00
D. ACHATS	20,00	3,00	23,00
D.A.J	12,00	1,00	13,00
DASCO	21,00	18,00	39,00
DASES	29,00	23,00	52,00
DDEEES	11,00	10,00	21,00
DEVE	13,00	12,00	25,00
D.F.	30,00	10,00	40,00
DFPE	12,00	9,00	21,00
DICOM	2,00	0,00	2,00
DILT	6,00	6,00	12,00
D.J.S	6,00	5,00	11,00
D.L.H.	11,00	10,00	21,00
D.P.A.	9,00	6,00	15,00
D.P.E.	14,00	11,00	25,00
DPP	1,00	2,00	3,00
DPVI	3,00	2,00	5,00
D.R.H.	20,00	14,00	34,00
DSTI	4,00	4,00	8,00
D.U.	15,00	14,00	29,00
DUCT	11,00	12,00	23,00
DVD	13,00	10,00	23,00
GESTION R.H.	27,00	33,00	60,00
INSPECT. GENERALE	1,00	1,00	2,00
S.G.	8,00	4,00	12,00
			569,00

Attachés principaux

REPARTITION PAR AGE ET SPECIALITE**Pyramide des âges par sexe**

Libellé tranche d'âge (Réels gérés)	Nombre de femmes (Réels gérés)	Poids femmes sur la tranche	Nombre d'hommes (Réels gérés)	Poids des hommes sur la tranche
Age >=30 ans et < 35 ans	11,00	61,1 %	7,00	38,89 %
Age >=35 ans et < 40 ans	23,00	51,1 %	22,00	48,89 %
Age >=40 ans et < 45 ans	35,00	53,8 %	30,00	46,15 %
Age >=45 ans et < 50 ans	28,00	54,9 %	23,00	45,10 %
Age >=50 ans et < 55 ans	55,00	63,2 %	32,00	36,78 %
Age >=55 ans et < 60 ans	31,00	54,4 %	26,00	45,61 %
Age >=60 ans et < 65 ans	19,00	48,7 %	20,00	51,28 %
Age >= 65 ans	2,00	50,0 %	2,00	50,00 %
	204,00		162,00	

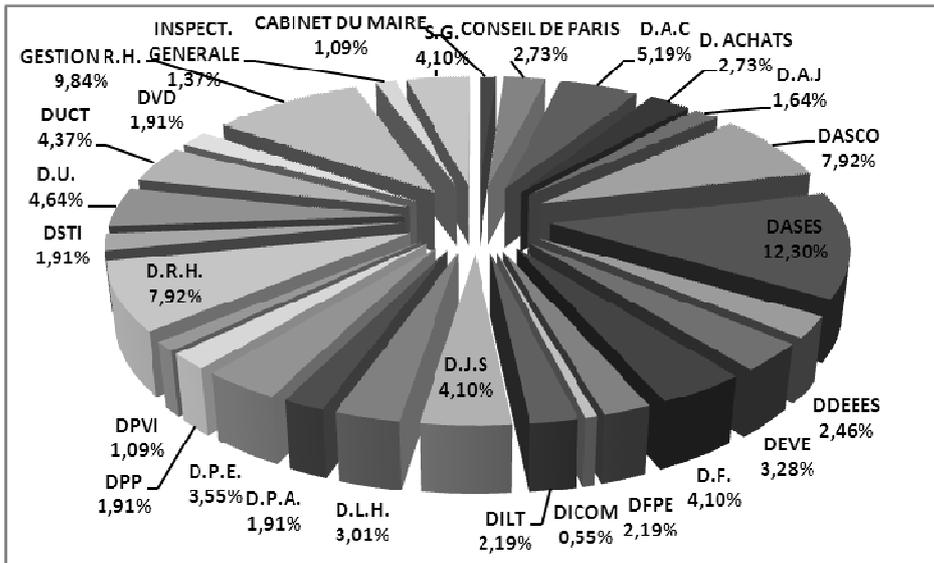


REPARTITION PAR POSITION STATUTAIRE

POSITION STATUTAIRE	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
ACTIVITE	190,00	141,00	331,00
DETACHEMENT	14,00	19,00	33,00
MISE A DISPOSITION	0,00	2,00	2,00
			366,00

REPARTITION PAR DIRECTION

DIRECTION	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
CABINET DU MAIRE	2,00	2,00	4,00
CONSEIL DE PARIS	4,00	6,00	10,00
D.A.C	10,00	9,00	19,00
D. ACHATS	9,00	1,00	10,00
D.A.J	3,00	3,00	6,00
DASCO	15,00	14,00	29,00
DASES	32,00	13,00	45,00
DDEEES	5,00	4,00	9,00
DEVE	9,00	3,00	12,00
D.F.	6,00	9,00	15,00
DFPE	4,00	4,00	8,00
DICOM	1,00	1,00	2,00
DILT	3,00	5,00	8,00
D.J.S	8,00	7,00	15,00
D.L.H.	6,00	5,00	11,00
D.P.A.	4,00	3,00	7,00
D.P.E.	6,00	7,00	13,00
DPP	5,00	2,00	7,00
DPVI	4,00	0,00	4,00
D.R.H.	16,00	13,00	29,00
DSTI	6,00	1,00	7,00
D.U.	8,00	9,00	17,00
DUCT	9,00	7,00	16,00
DVD	5,00	2,00	7,00
GESTION R.H.	15,00	21,00	36,00
INSPECT. GENERALE	2,00	3,00	5,00
S.G.	7,00	8,00	15,00
			366,00

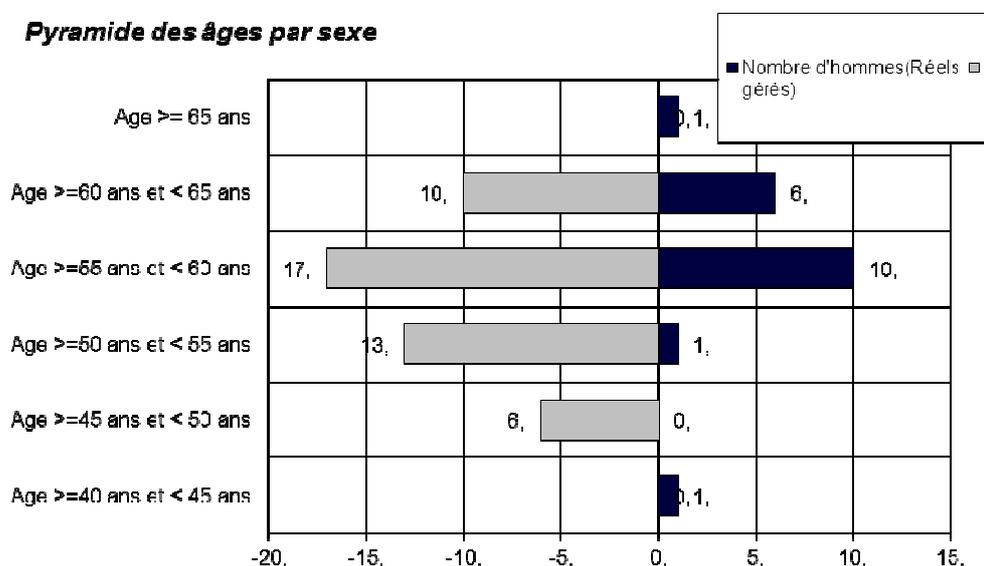


Chef de service administratif

Les statistiques intègrent les CSA originaires du corps de CS et autres corps sociaux.

REPARTITION PAR AGE

Pyramide des âges par sexe



Libellé tranche d'âge (Réels gérés)	Nombre de femmes (Réels gérés)	Poids femmes sur la tranche	Nombre d'hommes (Réels gérés)	Poids des hommes sur la tranche
Age >=40 ans et < 45 ans	0	0,0 %	1	100,00 %
Age >=45 ans et < 50 ans	6	100,0 %	0	0,00 %
Age >=50 ans et < 55 ans	13	92,9 %	1	7,14 %
Age >=55 ans et < 60 ans	17	63,0 %	10	37,04 %
Age >=60 ans et < 65 ans	10	62,5 %	6	37,50 %
Age >= 65 ans	0	0,0 %	1	100,00 %
	46		19	

REPARTITION PAR POSITION STATUTAIRE

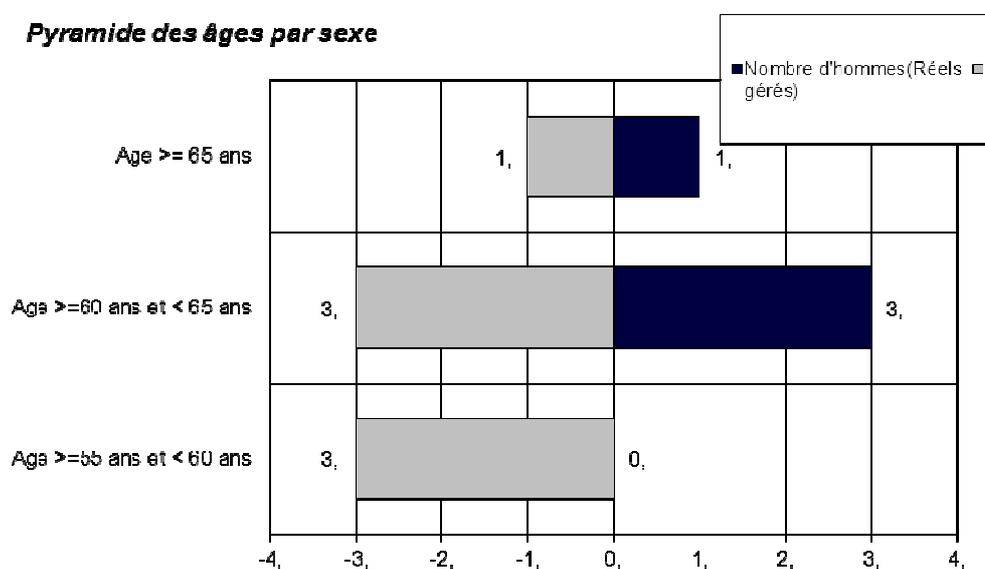
POSITION STATUTAIRE	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
ACTIVITE	45,00	19,00	64,00
DETACHEMENT	1,00	0,00	1,00
			65,00

REPARTITION PAR DIRECTION

DIRECTION	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
CONSEIL DE PARIS	1,00	1,00	2,00
D.A.C	2,00	1,00	3,00
D. ACHATS	1,00	0,00	1,00
D.A.J	0,00	1,00	1,00
DASCO	3,00	0,00	3,00
DASES	16,00	0,00	16,00
DDEEES	1,00	0,00	1,00
DEVE	2,00	0,00	2,00
D.F.	0,00	3,00	3,00
DFPE	3,00	0,00	3,00
DILT	1,00	0,00	1,00
D.J.S	1,00	4,00	5,00
D.L.H.	1,00	1,00	2,00
D.P.A.	1,00	0,00	1,00
D.P.E.	1,00	1,00	2,00
DPP	1,00	0,00	1,00
D.R.H.	4,00	1,00	5,00
DSTI	1,00	0,00	1,00
D.U.	1,00	2,00	3,00
DUCT	2,00	2,00	4,00
DVD	1,00	0,00	1,00
GESTION R.H.	1,00	1,00	2,00
INSPECT. GENERALE	1,00	1,00	2,00
			65,00

Chef de service administratif HEA

Pyramide des âges par sexe



Libellé tranche d'âge (Réels gérés)	Nombre de femmes (Réels gérés)	Poids femmes sur la tranche	Nombre d'hommes (Réels gérés)	Poids des hommes sur la tranche
Age >=55 ans et < 60 ans	3	100,0 %	0	0,00 %
Age >=60 ans et < 65 ans	3	50,0 %	3	50,00 %
Age >= 65 ans	1	50,0 %	1	50,00 %
	7		4	

REPARTITION PAR POSITION STATUTAIRE

POSITION STATUTAIRE	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
ACTIVITE	7,00	4,00	11,00
			11,00

REPARTITION PAR DIRECTION

DIRECTION	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
D.A.C	1,00	0,00	1,00
D. ACHATS	1,00	0,00	1,00
DASCO	0,00	1,00	1,00
DASES	2,00	0,00	2,00
DEVE	0,00	1,00	1,00
D.L.H.	0,00	1,00	1,00
D.R.H.	1,00	0,00	1,00
D.U.	1,00	0,00	1,00
INSPECT. GENERALE	1,00	1,00	2,00
			11,00

