



**Bilan
du programme
pluriannuel
d'accès à l'emploi
titulaire
2013-2016**

1/ L'organisation générale des recrutements	3
2/ Les observations spécifiques aux différentes catégories de corps..	4
3/ La situation des agents relevant des établissements publics	5
Annexe 1.....	
Résultats des sélections professionnelles et des recrutements sans concours organisés au cours de l'année 2013.....	7
Annexe 2.....	
Résultats des sélections professionnelles et des recrutements sans concours organisés au cours de l'année 2014.....	8
Annexe 3.....	
Résultats des sélections professionnelles et des recrutements sans concours organisés au cours de l'année 2015.....	9
Annexe 4.....	
Résultats des sélections professionnelles et des recrutements sans concours organisés au cours de l'année 2016.....	10
Annexe 5.....	
Bilan des résultats des sélections professionnelles et des recrutements sans concours sur l'ensemble du programme 2013-2016.....	11
Annexe 6.....	
Postes ouverts par les caisses des écoles.....	12

Le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire de la collectivité parisienne a été adopté par le Conseil de Paris les 25 et 26 mars 2013 et modifié les 16 décembre 2014 et 17 décembre 2015.

La loi 2016-483 du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires prévoit une prolongation de 2 ans du dispositif en élargissant les conditions d'éligibilité. Le nouveau programme 2017-2018 sera adopté lors du Conseil de Paris de décembre 2016.

Un bilan du 1er programme portant sur la période 2013-2016 est présenté ci-dessous.

1/ L'organisation générale des recrutements

L'ensemble des sélections professionnelles et des recrutements ont été réalisés conformément au calendrier de programmation.

Près de 2000 agents étaient éligibles à ces sélections. Considérant que certains agents se sont présentés à plusieurs sélections d'une année à l'autre, 1947 candidatures ont été enregistrées sur l'ensemble de la période 2013-2016.

Au total, 60 procédures de recrutement ont été réalisées permettant à 973 agents de la Ville et du Département de Paris d'accéder à l'emploi titulaire. 4 sélections sont encore en cours pour 18 postes ouverts. 292 agents relevant des établissements publics ont pu également bénéficier de l'accès à l'emploi titulaire entre 2013 et 2016¹ (216 lauréats issus des caisses des écoles et 76 issus des autres EP). Le programme a été ajusté chaque année afin de tenir compte des besoins de la collectivité et du nombre d'agent se présentant aux sélections.

L'information sur les procédures de recrutement a été transmise aux services de ressources humaines (SRH) des directions et des établissements publics tant pour exposer les procédures à venir ou en cours, que pour communiquer sur leurs résultats. Lors de l'ouverture des sélections professionnelles et des recrutements réservés, les SRH étaient systématiquement destinataires des dossiers de candidatures ainsi que de la liste des agents éligibles de leur direction afin de faciliter leur diffusion en interne auprès des agents concernés.

Pour chaque procédure de recrutement, le nom du responsable au sein du bureau organisateur était indiqué sur le dossier de candidature afin de faciliter les échanges avec les SRH et les candidats.

L'information à destination des agents a été assurée par les services de ressources humaines (SRH), par la participation de la « mission non titulaires » à des réunions d'information à l'attention des personnels des directions qui en avaient fait la demande, et enfin via le portail Intraparis (calendriers semestriels, composition des commissions d'évaluation, éléments méthodologiques de préparation aux sélections professionnelles, dossiers de candidatures, résultats des sélections, etc.)

Un dispositif de préparation aux sélections professionnelles a été mis en place consistant en des conférences méthodologiques de préparation aux sélections professionnelles.

¹ ESPCI, EPPM, EIVP, CASVP, Crédit municipal, Caisses des écoles

Au total, 383 agents contractuels ont participé aux 6 conférences organisées depuis le début de la mise en place du programme (les 4 juin, 11 septembre et 16 octobre 2013, 25 juin 2014, 5 juin et 8 décembre 2015). La ventilation des participants aux conférences par catégorie est la suivante : 242 agents pour l'accès à la catégorie A, 151 agents pour l'accès à la catégorie B et 18 agents pour l'accès à la catégorie C. Les supports pédagogiques ont été mis à disposition des candidats sur le portail IntraParis.

Le nombre de candidats, plus limité à chaque session, et l'évolution des besoins de formation des agents - une partie des agents s'étant déjà présentée à une sélection professionnelle- a conduit à une modification du format de ces sessions de préparation depuis fin 2013. Un coordonnateur du programme pluriannuel de la DRH est présent à chaque session pour répondre plus précisément aux interrogations des candidats.

Par ailleurs, les agents qui en ont fait la demande ont pu obtenir une étude de carrière et de rémunération.

La DRH a reçu un peu plus de 390 demandes transmises par les SRH des directions. Les demandes d'études de carrière ont été faites principalement pour l'accès au corps des attachés (144), pour le corps des techniciens supérieurs (71), pour le corps des ingénieurs des travaux (62) et pour le corps des professeurs des conservatoires (46).

Enfin, les résultats des sélections professionnelles ont été affichés et publiés sur le portail Intraparis.

2/ Les observations spécifiques aux différents corps

Les sélections professionnelles pour l'accès aux corps de **catégorie A** ont débuté en 2013 (2 postes d'ingénieurs hydrologues et 2 postes de professeurs certifiés de l'école Du Breuil). Leur nombre a été plus important en 2014 (7 corps pour 123 postes ouverts, dont 70 attachés, 30 ingénieurs, 19 professeurs de conservatoires). Les sélections se sont poursuivies en 2015 (6 corps pour 59 postes ouverts dont 23 attachés, 10 ingénieurs des travaux, 2 ingénieurs hydrologues, 21 professeurs de conservatoires, 2 chargés d'études documentaires et 1 psychologue) et se sont terminées en 2016 (4 corps pour 50 postes ouverts, dont 23 attachés, 19 professeurs des conservatoires, 3 chargés d'études documentaires et 5 ingénieurs, ces deux dernières sélections sont en cours).

La mise en œuvre du plan de titularisation en **catégorie B** a été relativement complexe en raison du nombre de corps (7) et de spécialités concernés. Le corps de technicien supérieur est ainsi ouvert dans 6 spécialités et dans deux grades pour la spécialité environnement.

S'agissant des premières sessions du programme pluriannuel, la répartition des postes ouverts entre les différentes spécialités s'est appuyée sur le nombre d'agents qui remplissaient les conditions pour l'accès au corps concerné dans chaque spécialité, ajustée le cas échéant en fonction des besoins des directions d'emploi. A compter des sessions 2015, le nombre de postes ouverts a pu être réévalué en fonction du nombre d'inscrits restants non admis et du niveau des candidats pour adapter le nombre de postes aux candidats potentiels.

Conformément au programme pluriannuel, l'accès au corps de titularisation en catégorie B s'effectue dans le premier grade du corps à l'exception des techniciens supérieurs pour les spécialités « génie urbain », « constructions et bâtiment », « laboratoires », « prévention des risques professionnels », « études paysagères » et « informatique ». Pour les spécialités dont le recrutement s'effectue sur deux niveaux (« multimédia » et « environnement »), il a été tenu compte du profil du poste occupé, du niveau d'expertise et d'un éventuel rôle d'encadrement pour que puisse être envisagée une titularisation dans le second grade.

Les sélections professionnelles ont débuté en 2013 (4 corps pour 35 postes ouverts dont 3 assistants spécialisés des bibliothèques et des musées, 1 personnel paramédical et médicotechnique, 25 secrétaires administratifs et 6 techniciens supérieurs). Elles ont été plus importantes en 2014 (3 corps pour 54 postes ouverts, dont 10 assistants spécialisés d'enseignement artistique, 25 secrétaires administratifs et 19 techniciens supérieurs), se sont poursuivies en 2015 (3 corps pour 39 postes ouverts dont 3 assistants spécialisés des bibliothèques et des musées, 11 assistants spécialisés d'enseignement artistique et 25 techniciens supérieurs) et se sont terminées en 2016 (4 corps pour 49 postes ouverts, dont 5 assistants spécialisés d'enseignement artistique, 18 secrétaires administratifs, 25 techniciens supérieurs et 1 éducateur des activités physiques et sportives actuellement en cours).

La création de spécialités dans le corps des techniciens supérieurs a permis à des agents de catégorie B d'être titularisés dans un corps adaptés à la spécificité de leurs emplois et de dérouler ainsi une carrière à la Ville.

Dès la conception du programme, la priorité a été donnée aux agents contractuels de catégorie C. 629 agents ont ainsi pu accéder à l'emploi titulaire entre 2013 et 2016, 434 en 2013, 77 en 2014, 85 en 2015 et 33 en 2016 (sous réserve des résultats de la sélection des agents technique des écoles actuellement en cours). La procédure de sélection retenue a largement contribué à la bonne mise en œuvre des recrutements.

Conformément aux critères d'éligibilité de la loi organisant l'accès à l'emploi titulaire, il a été tenu compte de la durée de l'expérience professionnelle des candidats au sein des services de la Ville ou du Département de Paris pour l'appréciation des acquis de l'expérience professionnelle, de leurs éventuelles qualifications professionnelles (ALG frotteurs-cireurs par exemple), ainsi que de la quotité de temps de travail.

Les éléments chiffrés détaillés relatifs aux différentes procédures de recrutement organisées depuis 2013 sont en annexe du présent document.

3/ La situation des agents relevant des établissements publics

Les agents des établissements publics rattachés à la collectivité parisienne relèvent du programme pluriannuel adopté par leur employeur.

Le nombre de postes ouverts dans chaque corps d'administrations parisiennes par les établissements publics est venu s'ajouter au nombre de postes ouverts au programme adopté par la collectivité parisienne.

Les agents contractuels des établissements publics relevant d'une titularisation dans un corps d'administrations parisiennes ont pu assister aux préparations organisées par le bureau de la formation.

Ils ont candidaté dans les mêmes conditions que les agents de la collectivité parisienne relevant du corps concernés et ils ont été auditionnés par la même commission d'évaluation professionnelle.

S'agissant des premières sessions du programme pluriannuel, les établissements publics se sont inscrits dans le calendrier de programmation de la collectivité pour l'accès aux corps d'administration parisienne.

A partir des sessions organisées en 2015, certaines sessions ont été organisées spécifiquement afin de permettre la réalisation du programme pluriannuel des établissements publics lorsqu'il n'y avait pas ou plus de session de recrutement inscrite au programme pluriannuel de la collectivité parisienne.

Entre 2015 et 2016, 12 sélections spécifiques aux caisses des écoles ont ainsi été organisées. La participation au dispositif de 13 caisses des écoles ont permis à 216 agents d'accéder à l'emploi titulaire.

La DRH a accompagné les caisses des écoles tout au long du processus. Une vérification des conditions d'éligibilité des agents a été réalisée permettant de les identifier à partir des informations transmises par les caisses des écoles. Deux réunions d'information ont été également organisées à destination des directeurs et des services de ressources humaines de ces établissements publics. Les formations de la Ville de Paris ont été ouvertes aux agents des caisses des écoles.

L'ensemble de ces sélections professionnelles a pu être menée à bien durant ces trois années grâce à la collaboration active entre les différents bureaux de gestion de la DRH et de l'ensemble des SRH des directions. Les bonnes conditions d'organisation de ces sélections professionnelles ont permis de respecter le calendrier initialement prévu.

Ce bilan fait état de 973 lauréats sur 1027 postes ouverts. Ces 54 postes ouverts mais non pourvus sont presque exclusivement de catégorie A et B. Ainsi, 82% des postes ouverts en catégorie A ont été pourvu, 77% pour les postes de catégorie B et 97% pour les postes de catégorie C. Les raisons justifiant ces postes non pourvus diffèrent selon les catégories : en catégorie A, de nombreux agents n'étaient financièrement pas avantagés par l'accès à l'emploi titulaire et n'ont donc pas souhaité donner suite après leurs études de carrière. Le profil de certains agents de catégorie B était trop spécifique et ne correspondait pas avec d'autres postes de leurs corps de référence. Enfin, les postes non pourvus en catégorie C sont marginaux.

NB : *Le tableau en annexe 5 fait état de 1074 postes ouverts au total. La différence de 47 postes s'explique par la réouverture de postes qui n'avaient pas été pourvu lors de précédentes sélections. Il ne s'agit pas de créations supplémentaires mais de reports de postes déjà ouverts. Le nombre de postes ouverts total est donc de 1027 postes.*

Annexe 1

Résultats des sélections professionnelles et des recrutements sans concours organisés au cours de l'année 2013

CORPS	Nombre de postes ouverts	Nombre de candidats	Nombre de lauréats	Nombre de candidats issus des EP	Nombre de lauréats issus des EP
Ingénieurs hydrologues et hygiénistes	2	2	1		
<i>Spécialité hygiène et sécurité au travail</i>	2	2	1	1 (EPPM)	0
Professeurs certifiés de l'école horticole du Breuil	2	3	2	/	/
Corps relevant de la catégorie A	4	5	3		
Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	3	4	3		
<i>Spécialité bibliothèques</i>	2	2	2		
<i>Spécialité patrimoine culturel</i>	1	2	1	5 (EPPM)	4 (EPPM)
Techniciens de la tranquillité publique et de la surveillance de la commune de Paris	4	0	0		
<i>Spécialité sécurité et protection</i>	1	0	0		
<i>Spécialité surveillance, accueil et médiation</i>	3	0	0		
Educateur des activités physiques et sportives	1	0	0		
<i>Spécialité Sport pour tous</i>	1	0	0		
Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes	1	3	1		
<i>Spécialité psychomotricien</i>	1	3	1		
Secrétaires administratifs d'administrations parisiennes	25	61	25		
<i>Spécialité administration générale</i>	10	30	10	1 (EPPM)	1 (EPPM)
<i>Spécialité action éducative</i>	15	31	15		
Techniciens supérieurs d'administrations parisiennes	6	10	6		
<i>Spécialité construction et bâtiment (TSP)</i>	1	3	1		
<i>Spécialité multimédia (TSP)</i>	3	3	3		
<i>Spécialité études paysagères (TSP)</i>	2	4	2		
Corps relevant de la catégorie B	40	78	35		
Adjointes d'animation et d'action sportive de la commune de Paris	248	258	248		
<i>spécialité activités périscolaires</i>	247				
<i>spécialité activités sportives</i>	1				
Agents de la logistique générale d'administrations parisiennes	70	281	70	1 (ESPCI)	1 (ESPCI)
Agents techniques de la petite enfance de la commune de Paris	3	11	3		
Adjointes administratifs d'administrations parisiennes	10	14	10		
Adjointes d'accueil, de surveillance et de magasinage de la commune de Paris	3	4	3		
<i>Spécialité magasinier des bibliothèques</i>	3	4	3		
Adjointes techniques d'administrations parisiennes	1	0	0		
<i>Spécialité installations sportives</i>	1	0	0		
Adjointes techniques des collèges du département de Paris	3	10	3		
<i>Spécialité entretien et accueil</i>	3	10	3		
Agents spécialisés des écoles maternelles de la commune de Paris (sélection professionnelle)	33	28	27		
Agents techniques des écoles	70	167	70		
Corps relevant de la catégorie C	441	773	434		
TOTAL	485	856	472	8	6

Annexe 2

Résultats des sélections professionnelles et des recrutements sans concours organisés au cours de l'année 2014

CORPS	Nombre de postes ouverts	Nombre de candidats	Nombre de lauréats	Nombre de candidats issus des EP	Nombre de lauréats issus des EP
Attachés d'administrations parisiennes	70	129	70	7 (4 EPPM, 1 CASVP, 1 CMP, 1 CDE 10ème)	5 (2 EPPM, 1 CASVP, 1 CMP, 1 CDE 10ème)
Conseiller des activités physiques et sportives et de l'animation	1	1	1		
<i>Spécialité Sport pour tous</i>	1	1	1	/	/
Professeurs des conservatoires	20	58	19		
<i>Spécialité musique</i>	17	56	17		
<i>Spécialité danse</i>	2	1	1	/	/
<i>Spécialité art dramatique</i>	1	1	1		
Psychologue du Département de Paris	1	1	0		
Chargés d'études documentaires d'administrations parisiennes	2	6	2	5 (4 EPPM, 1 CASVP)	3 (2 EPPM, 1 CASVP)
Ingénieur des travaux	30	32	20		
Professeurs certifiés de l'école horticole du Breuil	1	1	1	/	/
Corps relevant de la catégorie A	125	228	113		
Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris	11	25	10		
<i>Spécialité musique</i>	8	21	8		
<i>Spécialité danse</i>	2	4	2		
<i>Spécialité art dramatique</i>	1	0	0		
Techniciens supérieurs d'administrations parisiennes	19	50	19	2 (CASVP)	2 (CASVP)
<i>Spécialité environnement (TS)</i>	2	6	2		
<i>Spécialité environnement (TSP)</i>	6	22	6		
<i>Spécialité informatique (TSP)</i>	8	19	8		
<i>Spécialité génie urbain (TSP)</i>	3	3	3		
Secrétaires administratifs d'administrations parisiennes	25	35	25		
<i>Spécialité administration générale</i>	10	16	10		
<i>Spécialité action éducative</i>	15	19	15		
Corps relevant de la catégorie B	55	110	54		
Agents de la logistique générale d'administrations parisiennes	46	216	46	/	/
Agents techniques des écoles	30	82	30		
Adjointes techniques d'administrations parisiennes	1	1	1		
<i>Spécialité maintenance des bâtiments</i>	1	1	1		
Corps relevant de la catégorie C	76	298	77		
TOTAL	256	636	244	14	10

Annexe 3

Résultats des sélections professionnelles et des recrutements sans concours organisés au cours de l'année 2015

CORPS	Nombre de postes ouverts	Nombre de candidats	Nombre de lauréats	Nombre de candidats issus des EP	Nombre de lauréats issus des EP
Ingénieurs hydrologues et hygiénistes	2	2	1		
<i>Spécialité hygiène et sécurité au travail</i>	2	2	1	1 (CDE)	1 (CDE)
Attachés d'administrations parisiennes	23	56	23	4	3 (1 EPPM, 1 CDE, 1 EIVP)
Ingénieur des travaux	10	10	6		
Professeurs des conservatoires	21	30	21		
<i>Spécialité musique</i>	21	30	21		
Psychologues du département de Paris	1	1	0		
Professeurs certifiés de l'école horticole du Breuil	0	0	0		
Chargés d'études documentaires d'administrations parisiennes	2	2	2	2 (EPPM)	2 (EPPM)
Corps relevant de la catégorie A	59	101	53	7	6
Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	3	1	1	3 (EPPM)	3 (EPPM)
<i>Spécialité bibliothèques</i>					
<i>Spécialité patrimoine culturel</i>	3	1	1	3 (EPPM)	3 (EPPM)
Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris	11	9	8	5 (EPPM)	4 (EPPM)
<i>Spécialité musique</i>	10	9	8		
<i>Spécialité danse</i>	1	0	0		
<i>Spécialité art dramatique</i>	0	0	0	5 (EPPM)	4 (EPPM)
Secrétaires administratifs d'administrations parisiennes					
<i>Spécialité administration générale</i>					
<i>Spécialité action éducative</i>					
Techniciens supérieurs d'administrations parisiennes	25	34	21		
<i>Spécialité environnement (TS)</i>	3	4	3		
<i>Spécialité environnement (TSP)</i>	8	19	8		
<i>Spécialité informatique (TSP)</i>	8	7	7		
<i>Spécialité construction et bâtiment (TSP)</i>	2	2	2		
<i>Spécialité multimédia (TSP)</i>	2	1	0	1 (CASVP)	1 (CASVP)
<i>Spécialité études paysagères (TSP)</i>	2	1	1		
Corps relevant de la catégorie B	39	44	30	17	15
Agents de la logistique générale d'administrations parisiennes	50	155	50	1 (ESPCI)	1 (ESPCI)
Agents techniques de la petite enfance de la commune de Paris	3	8	3		
Adjoint administratifs d'administrations parisiennes	7	3	3	9 (1 EIVP, 8 CDE)	9 (1 EIVP, 8 CDE)
Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage de la commune de Paris	2	1	1		
<i>Spécialité magasinier des bibliothèques</i>	2	1	1		
Adjoint techniques des collèges du département de Paris	8	0	7		
<i>Spécialité entretien et accueil</i>	8	0	7		
Agents spécialisés des écoles maternelles de la commune de Paris (sélection professionnelle)					
Agents techniques des écoles	25	48	21		
Corps relevant de la catégorie C	95	215	85	10	10
TOTAL	193	360	168	34	31

Annexe 4

Résultats des sélections professionnelles et des recrutements sans concours organisés au cours de l'année 2016

	Nombre de postes ouverts	Nombre de candidats	Nombre de lauréats	Nombre de candidats issus des EP	Nombre de lauréats issus des EP
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	23	28	14		
CHARGES D'ETUDES DOCUMENTAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	3	3	3		
CONSEILLERS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES DE LA COMMUNE DE PARIS (TOTAL)	0				
<i>Spécialité Sport pour tous</i>	0				
INGENIEURS DES TRAVAUX	5	5	5		
INGENIEURS HYDROLOGUES ET HYGIENISTES (TOTAL)	0				
<i>Spécialité hygiène et sécurité au travail</i>	0				
PROFESSEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS (TOTAL)	19	9	6		
<i>Spécialité musique</i>	19	9	6		
<i>Spécialité danse</i>	0				
<i>Spécialité art dramatique</i>	0				
PROFESSEURS CERTIFIES DE L'ECOLE HORTICOLE DE LA VILLE DE PARIS (ECOLE DU BREUIL)	0				
PSYCHOLOGUES DU DEPARTEMENT DE PARIS	0				
Sous-total Agents du niveau de la catégorie A	50	0	28		
ASSISTANTS SPECIALISES DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES (TOTAL)	0				
<i>Spécialité bibliothèques</i>	0				
<i>Spécialité patrimoine culturel</i>	0				
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA COMMUNE DE PARIS (TOTAL)	5	2	1		
<i>Spécialité musique</i>	5	2	1		
<i>Spécialité danse</i>	0				
<i>Spécialité art dramatique</i>	0				
TECHNICIENS DE LA TRANQUILLITE PUBLIQUE ET DE LA SURVEILLANCE DE LA COMMUNE DE PARIS	0				
EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	1	1	1		
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0				
PERSONNELS PARAMEDICAUX ET MEDICO-TECHNIQUES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES (TOTAL)	0				
<i>Spécialité psychomotricien</i>	0				
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES (TOTAL)	18	19	12		
<i>Spécialité administration générale</i>	10	12	5	+3 CDE	+3 CDE
<i>Spécialité action éducative</i>	8	7	7		
TECHNICIENS SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES (TOTAL)	25	14	14		
<i>TSP spécialité construction et bâtiment</i>					
<i>TSP spécialité multimédia</i>					
<i>TSP spécialité études paysagères</i>					
<i>TS spécialité environnement</i>	4	3	3		
<i>TSP spécialité environnement</i>	14	10	10		
<i>TSP spécialité informatique</i>	7	1	1		
<i>TSP spécialité génie urbain</i>					
AGENT DE MAITRISE spécialité RESTAURATION (sélection spécifique caisse des écoles)				7	7
Sous-total Agents du niveau de la catégorie B	49	36	28	10	10
ADJOINTS ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES					
ADJOINTS ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES (sélection spécifique caisse des écoles)				3	3
ADJOINTS D'ACCUEIL DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE DE LA COMMUNE DE PARIS (TOTAL)					
<i>Spécialité magasinier des bibliothèques</i>					
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE DE LA COMMUNE DE PARIS (TOTAL)					
<i>spécialité activités périscolaires</i>					
<i>spécialité activités sportives</i>					
ADJOINTS TECHNIQUES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES (TOTAL)					
<i>Spécialité maintenance des bâtiments</i>					
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES DU DEPARTEMENT DE PARIS (TOTAL)					
<i>Spécialité entretien et accueil</i>					
ADJOINTS TECHNIQUES spécialité LOGISTIQUE GENERALE (sélection spécifique caisse des écoles)				7	6
ADJOINTS TECHNIQUES spécialité MAGASINIER CARISTE (sélection spécifique caisse des écoles)				3	3
ADJOINTS TECHNIQUES spécialité MAINTENANCE DES BATIMENTS (sélection spécifique caisse des écoles)				0	0
ADJOINTS TECHNIQUES PRINCIPAL spécialité RESTAURATION (sélection spécifique caisse des écoles)				21	21
AGENTS DE LA LOGISTIQUE GENERALE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	20	20	20		
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES DE LA COMMUNE DE PARIS de 1ère classe (sp)					
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	9	9	9		
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE DE LA COMMUNE DE PARIS	5	4	4		
Sous-total Agents du niveau de la catégorie C	34	33	33	34	33
TOTAL AGENTS	133	69	89	44	43

Annexe 5

Bilan des résultats des sélections professionnelles et des recrutements sans concours sur l'ensemble du programme 2013-2016

	Nombre de postes ouverts	Nombre de candidats	Nombre de lauréats
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	116	213	107
CHARGES D'ETUDES DOCUMENTAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	7	11	7
CONSEILLERS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES DE LA COMMUNE DE PARIS (TOTAL)	1	1	1
<i>Spécialité Sport pour tous</i>	1	1	1
INGENIEURS DES TRAVAUX	45	47	31
INGENIEURS HYDROLOGUES ET HYGIENISTES (TOTAL)	4	4	2
<i>Spécialité hygiène et sécurité au travail</i>	4	4	2
PROFESSEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS (TOTAL)	60	97	46
<i>Spécialité musique</i>	57	95	44
<i>Spécialité danse</i>	2	1	1
<i>Spécialité art dramatique</i>	1	1	1
PROFESSEURS CERTIFIES DE L'ECOLE HORTICOLE DE LA VILLE DE PARIS (ECOLE DU BREUIL)	3	4	3
PSYCHOLOGUES DU DEPARTEMENT DE PARIS	2	2	0
Sous-total Agents du niveau de la catégorie A	238	334	197
ASSISTANTS SPECIALISES DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES (TOTAL)	6	5	4
<i>Spécialité bibliothèques</i>	2	2	2
<i>Spécialité patrimoine culturel</i>	4	3	2
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA COMMUNE DE PARIS (TOTAL)	22	34	18
<i>Spécialité musique</i>	18	30	16
<i>Spécialité danse</i>	3	4	2
<i>Spécialité art dramatique</i>	1	0	0
TECHNICIENS DE LA TRANQUILLITE PUBLIQUE ET DE LA SURVEILLANCE DE LA COMMUNE DE PARIS	0	0	0
EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	0	0	0
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	0	0	0
PERSONNELS PARAMEDICAUX ET MEDICO-TECHNIQUES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES (TOTAL)	1	3	1
<i>Spécialité psychomotricien</i>	1	3	1
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES (TOTAL)	50	96	50
<i>Spécialité administration générale</i>	20	46	20
<i>Spécialité action éducative</i>	30	50	30
TECHNICIENS SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES (TOTAL)	50	94	46
<i>TSP spécialité construction et bâtiment</i>	3	5	3
<i>TSP spécialité multimédia</i>	5	4	3
<i>TSP spécialité études paysagères</i>	4	5	3
<i>TS spécialité environnement</i>	5	10	5
<i>TSP spécialité environnement</i>	14	41	14
<i>TSP spécialité informatique</i>	16	26	15
<i>TSP spécialité génie urbain</i>	3	3	3
Sous-total Agents du niveau de la catégorie B	189	293	147
ADJOINTS ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	17	17	13
ADJOINTS D'ACCUEIL DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE DE LA COMMUNE DE PARIS (TOTAL)	5	5	4
<i>Spécialité magasinier des bibliothèques</i>	5	5	4
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE DE LA COMMUNE DE PARIS (TOTAL)	248	258	248
<i>spécialité activités périscolaires</i>	247	0	0
<i>spécialité activités sportives</i>	1	0	0
ADJOINTS TECHNIQUES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES (TOTAL)	2	1	1
<i>Spécialité maintenance des bâtiments</i>	2	1	1
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES DU DEPARTEMENT DE PARIS (TOTAL)	11	10	10
<i>Spécialité entretien et accueil</i>	11	10	10
AGENTS DE LA LOGISTIQUE GENERALE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	166	652	166
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES DE LA COMMUNE DE PARIS de 1ère classe (sp)	33	28	27
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	125	297	121
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE DE LA COMMUNE DE PARIS	6	19	6
Sous-total Agents du niveau de la catégorie C	647	1320	629
TOTAL AGENTS	1074	1947	973

Annexe 6

Postes ouverts par les caisses des écoles

caisse des écoles	corps de titularisation	Programme Voté CDE
	2 ADJOINT ADMINISTRATIF	1
Total 2		1
	4 SECRETAIRE ADMINISTRATIF	1
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL, restauration	6
	ADJOINT TECHNIQUE, restauration	6
	ADJOINT TECHNIQUE, logistique générale	1
Total 4		14
	6 Personnel de maîtrise	
	ADJOINT TECHNIQUE, restauration	0
	ADJOINT TECHNIQUE, logistique générale	1
Total 6		1
	8 ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL, restauration	8
	ADJOINT TECHNIQUE, restauration	4
Total 8		12
	9 INGENIEUR HYGIENISTE	1
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL, restauration	4
	ADJOINT TECHNIQUE, restauration	8
	ADJOINT TECHNIQUE, logistique générale	1
Total 9		14
	10 Personnel de maîtrise	2
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL, restauration	16
	ADJOINT TECHNIQUE, restauration	21
Total 10		39
	11 SECRETAIRE ADMINISTRATIF	1
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL, restauration	2
	ADJOINT TECHNIQUE, restauration	12
	ADJOINT TECHNIQUE, magasinier	2
	ADJOINT TECHNIQUE, logistique générale	6
	PERSONNEL PARAMEDICAL	1
Total 11		24
	12 ADJOINT ADMINISTRATIF	3
	Personnel de maîtrise	3
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL, restauration	6
	ADJOINT TECHNIQUE, restauration	32
	ADJOINT TECHNIQUE, logistique générale	2
	ADJOINT TECHNIQUE, maintenance	1
	technicien supérieur, constructions et bâtiment	1
Total 12		48
	13 ADJOINT ADMINISTRATIF	2
	INGENIEUR HYGIENISTE	1
	Personnel de maîtrise	5
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF	1
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL, restauration	9
	ADJOINT TECHNIQUE, restauration	21
	ADJOINT TECHNIQUE, magasinier	4
	ADJOINT TECHNIQUE, logistique générale	5
	ADJOINT TECHNIQUE, maintenance	1
Total 13		49
	14 ADJOINT ADMINISTRATIF	5
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL, restauration	4
	ADJOINT TECHNIQUE, restauration	7
	ADJOINT TECHNIQUE, magasinier	1
	ADJOINT TECHNIQUE, logistique générale	2
Total 14		19
	17 Personnel de maîtrise	5
	ADJOINT TECHNIQUE, restauration	4
	ADJOINT TECHNIQUE, magasinier	3
	ADJOINT TECHNIQUE, logistique générale	2
Total 17		14
	19 ADJOINT ADMINISTRATIF	4
	Personnel de maîtrise	4
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF	1
	ATTACHE	1
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL, restauration	11
	ADJOINT TECHNIQUE, restauration	19
	ADJOINT TECHNIQUE, magasinier	0
	ADJOINT TECHNIQUE, logistique générale	1
Total 19		41
	20 ADJOINT ADMINISTRATIF	1
	INGENIEUR HYGIENISTE	0
	SECRETAIRE ADMINISTRATIF	0
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL, restauration	0
	ADJOINT TECHNIQUE, restauration	14
	ADJOINT TECHNIQUE, magasinier	1
	ADJOINT TECHNIQUE, logistique générale	2
	ADJOINT TECHNIQUE, maintenance	1
Total 20		19
Total général		295