

Dispositions applicables à l'emploi de chef de service administratif d'administrations parisiennes

Délibération DRH 2008-17-1° des 7 et 8 juillet 2008 ;

Modifiée par : Délibération 2011 DRH 60 des 11 et 12 juillet 2011 ;

Délibération 2013 DRH 109 des 16, 17 et 18 décembre 2013 ;

Délibération 2018-6 du 14 mai 2018.

Le Conseil de Paris,
siégeant en formation de Conseil municipal,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires, ensemble la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment son article 118 ;

Vu le décret n° 94-415 du 24 mai 1994 modifié portant dispositions statutaires relatives aux personnels des administrations parisiennes ;

Vu l'avis émis par le Conseil supérieur des administrations parisiennes dans sa séance du 2 juillet 2008 ;

Vu le projet de délibération, en date du 24 juin 2008, par lequel M. le Maire de Paris lui propose de fixer les dispositions applicables à l'emploi de chef de service administratif d'administrations parisiennes ;

Sur le rapport présenté par Mme Maïté ERRECART, au nom de la 2^{ème} commission,

Délibère :

TITRE I : DISPOSITIONS GENERALES

Article 1 : La présente délibération fixe les règles de nomination et d'avancement applicables à l'emploi de chef de service administratif d'administrations parisiennes.

L'emploi de chef de service administratif comporte huit échelons et un échelon spécial.

Article 2 : Les chefs de service administratif exercent leurs fonctions dans les services de la Commune de Paris ou du Département de Paris. Ils peuvent être affectés dans les établissements publics administratifs relevant de la ville et ne disposant pas de corps propres.

Les chefs de service administratif assurent notamment des fonctions de direction, d'encadrement ou d'expertise.

Les chefs de service administratif occupant un emploi doté de l'échelon spécial exercent des fonctions de direction ou d'autres fonctions comportant des responsabilités supérieures en termes d'encadrement, ou d'expertise de haut niveau.

Article 3 :

I - La liste des fonctions pouvant être exercées par les chefs de service administratif ainsi que le nombre d'emplois correspondants sont fixés par arrêté du maire de Paris.

II - La liste des fonctions ainsi que le nombre des emplois dotés de l'échelon spécial sont fixés par arrêté du maire de Paris.

Article 4 : Peuvent être nommés dans un emploi de chef de service administratif :

- les attachés principaux d'administrations parisiennes ayant atteint le 4^{ème} échelon de ce grade ;

- les fonctionnaires appartenant à un corps de catégorie A des administrations parisiennes, hormis celui des ingénieurs et architectes, dont l'indice terminal est au plus égal à l'indice brut 966 justifiant de 15 ans de services effectifs dans un corps de catégorie A. (Délibération 2018-6 du 14 mai 2018)

Article 5 : La nomination dans un emploi de chef de service administratif est prononcée pour une durée maximale de cinq ans, renouvelable, dans le même emploi, jusqu'à une durée totale de dix ans par arrêté du Maire de Paris.

Les fonctionnaires nommés dans un emploi de chef de service administratif sont placés en position de détachement de leur corps d'origine.

Lorsqu'un fonctionnaire en fin de détachement se trouve dans la possibilité de faire liquider ses droits à pension dans le délai de deux ans maximum, une prolongation exceptionnelle de détachement sur le même emploi peut lui être accordée, sur sa demande, pour une période de deux ans maximum.

Les fonctionnaires nommés dans un emploi de chef de service administratif peuvent se voir retirer cet emploi dans l'intérêt du service.

Article 6 : Les fonctionnaires détachés dans un emploi de chef de service administratif sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui qu'ils détenaient dans leur corps d'origine.

Toutefois, lorsque cette modalité de classement leur est plus favorable, ceux qui, dans la période de douze mois précédant leur nomination, ont occupé pendant au moins six mois un emploi doté d'un indice terminal au moins égal à l'indice brut 1015 sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui qu'ils détenaient dans cet emploi.

Dans la limite de l'ancienneté exigée par l'article 7 pour une promotion à l'échelon supérieur, les fonctionnaires mentionnés aux premier et deuxième alinéas conservent l'ancienneté d'échelon acquise dans leur précédent grade ou emploi lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui résulterait d'un avancement d'échelon dans leur ancienne situation.

Les fonctionnaires nommés alors qu'ils avaient atteint l'échelon le plus élevé de leur grade ou emploi d'origine conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes conditions et limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle que leur avait procurée l'avancement audit échelon.

Les fonctionnaires occupant un emploi de chef de service administratif perçoivent le traitement afférent à leur grade d'origine si celui-ci est ou devient supérieur à celui de l'emploi occupé.

Article 7 : La durée du temps passé dans chaque échelon pour accéder à l'échelon supérieur est fixée à deux ans pour les cinq premiers échelons et à deux ans et six mois pour les 6^{ème} et 7^{ème} échelons.

Lorsque l'emploi est doté de l'échelon spécial, le temps à passer au 8^{ème} échelon est de deux ans et six mois.

Article 8 : Les fonctionnaires détachés dans un emploi de chef de service administratif conservent le bénéfice du régime indemnitaire fixé pour leur grade d'origine.

TITRE II : MESURES TRANSITOIRES

Article 9 : Les chefs de services administratifs en fonction à la date d'effet de la présente délibération sont reclassés conformément au tableau suivant :

Situation dans l'emploi actuel	Situation dans le nouvel emploi	
	Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon	
5 ^{ème} échelon	8 ^{ème} échelon	ancienneté conservée
4 ^{ème} échelon	7 ^{ème} échelon	ancienneté conservée majorée de 6 mois
3 ^{ème} échelon	6 ^{ème} échelon	ancienneté conservée majorée de 12 mois
2 ^{ème} échelon	5 ^{ème} échelon	ancienneté conservée majorée de 6 mois
1 ^{er} échelon	5 ^{ème} échelon	sans ancienneté

Article 10 : Par dérogation aux dispositions du deuxième alinéa de l'article 4 et pour une période de six mois à compter du 1^{er} janvier 2014, les conseillers socio-éducatifs d'administrations parisiennes peuvent être nommés dans un emploi de chef de service administratif, s'ils remplissent la condition d'avoir atteint au moins le 11^{ème} échelon du grade de conseiller socio-éducatif.

(Délibération 2013 DRH 109 des 16, 17 et 18 décembre 2013)

Article 11 : Par dérogation aux dispositions du premier alinéa de l'article 5, les fonctionnaires nommés dans un emploi de chef de service administratif antérieurement à la date d'effet de la présente délibération

Echelonnement indiciaire applicable à l'emploi de chef de service administratif d'administrations parisiennes (Délibération 2017-29° du 11 mai 2017)

Délibération DRH 2008-17-2° des 7 et 8 juillet 2008 ;

Modifiée par : Délibération 2017-29° du 11 mai 2017 ;

Délibération 2017-86 du 18 décembre 2017.

Le Conseil de Paris
siégeant en formation de Conseil municipal,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires, ensemble la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment son article 118 ;

Vu le décret n° 94-415 du 24 mai 1994 modifié portant dispositions statutaires relatives aux personnels des administrations parisiennes ;

Vu la délibération DRH 2008-17-1° de ce jour, fixant le statut particulier applicable à l'emploi de chef de service administratif d'administrations parisiennes ;

Vu l'avis émis par le Conseil supérieur des administrations parisiennes dans sa séance du 2 juillet 2008 ;

Vu le projet de délibération, en date du 24 juin 2008, par lequel M. le Maire de Paris lui propose de fixer le classement hiérarchique applicable à l'emploi de chef de service administratif d'administrations parisiennes ;

Vu le rapport présenté par Mme Maïté ERRECART, au nom de la 2^{ème} commission,

Délibère :

Article 1 : L'échelonnement indiciaire applicable à l'emploi de chef de service administratif d'administrations parisiennes est fixé comme suit :

Echelons	Indices bruts à compter du 1 ^{er} janvier 2017	Indices bruts à compter du 1 ^{er} janvier 2019
échelon spécial	HEA	HEA
8 ^{ème} échelon	1.021	1.027
7 ^{ème} échelon	990	996
6 ^{ème} échelon	951	959
5 ^{ème} échelon	906	912
4 ^{ème} échelon	855	861
3 ^{ème} échelon	805	812
2 ^{ème} échelon	755	762
1 ^{er} échelon	705	711

(Délibération 2017-86 du 18 décembre 2017)

Article 2 : La délibération D. 1424-1° du 24 octobre 1983 modifiée portant classement hiérarchique et échelonnement indiciaire applicables à l'emploi de chef de service administratif de la Commune de Paris est abrogée.

Article 3 : La présente délibération prend effet au 1^{er} novembre 2008.

pourront à l'issue de leur détachement actuel être nommés dans le même emploi pour une nouvelle période de 5 ans.

Article 12 : La délibération D 1424-2° du 24 octobre 1983 modifiée fixant les dispositions applicables à l'emploi de chef de service administratif de la Commune de Paris est abrogée.

Article 13 : La présente délibération est applicable à compter du 1^{er} novembre 2008.