



Ce document vous est présenté par le

Syndicat des attachés des administrations parisiennes

ANNALES 2014 DE L'EXAMEN PROFESSIONNEL DU PRINCIPALAT

I - QUESTIONS JURIDIQUES

Le RSA, succès ou échec ? Sa fusion avec la prime pour l'emploi (PPE)

La complexité fiscale française, avantage pour les plus riches ?

Les marges de manœuvre des communes en matière de fiscalité directe ?

Les usagers violents, quelles réponses ?

Le dialogue social dans la fonction publique

Comment réduire la masse salariale dans la fonction publique ?

Existe-il une fonction publique parisienne ?

Les justifications au décret statutaire de 1994

Le statut des agents de Paris et des établissements publics parisiens

L'internationalisation des marchés publics

L'annualité budgétaire et l'union européenne

La participation citoyenne

La réforme territoriale

La construction des collèges et lycées

Les partenariats publics privés

Le mécénat culturel

Le contrôle de légalité

La Chambre régionale des Comptes

La clause de compétence générale, sa suppression, sa réintroduction

Les différents modes de gestion à la Ville, sont-ils trop nombreux ?

Le regroupement des SEM

Le guide de déontologie

Quand un fonctionnaire doit-il désobéir ?

Que pensez-vous du débat autour du jour de carence ?

Qu'évoque pour vous la notion de conflit d'intérêts ? Pourriez-vous rencontrer cette situation dans vos futures fonctions ?

Comment peut-on supprimer des postes dans les services publics ?

En quoi consistent les emprunts toxiques ?

Faut-il effacer la dette des collectivités territoriales, dont certaines sont très endettées ?

Qu'est-ce qu'un marché d'insertion ?

Comment prévoie-t-on les suppressions de postes ?

Les compétences obligatoires de la Ville

La faute de service

Les modes de gestion des services publics

Le délai global de paiement

Les marchés publics et les PME

Les clauses environnementales et les marchés publics

Le développement durable et les marchés publics

La fin de la notation

Distinction entre médecine statutaire et professionnelle

II - QUESTIONS SUR LA VILLE DE PARIS SON FONCTIONNEMENT SES INSTITUTIONS

Le plan d'économie de la Maire pour 2015

Le budget de la Ville et du Département

Le budget du personnel

Les emplois fonctionnels

La charte des arrondissements

Le CASVP et l'ARE

L'ARE

Le rôle de la DASCO pou l'ARE

Le coût de l'ARE

Le 16^{ème} arrondissement

Les marchands de sommeil à Paris

30 % de logements sociaux à Paris une utopie ?

L'équilibre du budget 2015

Le budget de Paris dans 5 ans
Les tours à Paris, remède au manque de logements sociaux ?
Les contrats aidés
Les emplois d'avenir
Le management des seniors
L'entretien professionnel
L'entretien de retour d'absence
L'aménagement des horaires
La lutte contre l'absentéisme
Le reclassement des agents
Le regroupement des Directions avenue de France : pour quelles synergies ?
Peut-on mutualiser les fonctions RH à la Ville ?
Peut-on diminuer le nombre de directions, lesquelles ?
Pourquoi la DFA est-elle sur 8 sites ?
Comment économiser 400 millions d'euros pour le budget de Paris ?
L'extension de Roland-Garros
Le recrutement des personnels handicapés à la Ville
L'accord Sécurité Santé au Travail (SST)
La direction de la jeunesse et des sports, en réalité direction des sports seuls ?
Le plan climat
La piscine Molitor, un bail administratif emphytéotique, pourquoi ? Quelle différence avec une délégation de service public (DSP), un scandale en devenir ?
Les grèves éternelles le dimanche dans les piscines, pourquoi ?
Le rôle de la DJS pour la mise en place de l'ARE
Les maisons des entreprises et de l'emploi, mesure de leur utilité
Les emplois d'avenir
Paris-Habitat
Les bailleurs sociaux à Paris
Les maisons des associations
L'intérêt d'un Secrétariat Général à la Ville
Les différentes catégories de personnel de la DASCO
Les engagements en faveur des usagers
Les budgets participatifs en arrondissements
Les emplois d'avenir
La métropole du grand Paris, son statut
La métropole du grand Paris, sa mise en place ses compétences

Le regroupement Direction des Finances/Direction des Achats, a-t-il un sens en termes d'achat ou d'économie d'échelle ?

Le rôle des acheteurs experts

Les qualités d'un acheteur expert

Les concessions à la Ville, les SPL « services publics locaux » et les DSP « délégations de service public »

Les projets d'initiative personnels

Quelles autres fusions de directions possibles à la Ville ?

Les élections professionnelles à la Ville

Des élections professionnelles pour changer quoi ?

Le portail internet fournisseur de la Ville

Les axes de modernisation de l'administration municipale

Combien de directions à la Ville, quels seuils pour une mutualisation ?

Le Plan Local d'Urbanisme (PLU)

Les parkings (privés et publics)

La réception et l'accueil du public

Qualiparis, quelle utilité, quels résultats ?

Les grands projets de la mandature

Le dialogue social

Le dialogue social : actualité et sujets prioritaires pour l'exécutif parisien

L'aménagement de la Place de la République : une réussite ?

Les Maires d'arrondissements

Réformer l'administration parisienne et réformer les fonctions supports

Directions ouvrières et directions administratives, quelles différences de management pour quels résultats ?

L'âge et la mobilité

La mobilité externe à la Ville

Les pouvoirs de police à Paris

L'entretien professionnel

Le rôle des architectes des bâtiments de France

Le rôle de l'ANAH à Paris et en France

Le scoring appliqué aux demandes de logements sociaux

Le stationnement à Paris

Les personnels techniques

Les missions des sections territoriales de voirie (STV)

L'ESPCI et l'EIVP quelle utilité, quelles justifications pour les parisiens ?

La DDEES, une stimulation pour l'économie parisienne

Les aides facultatives du CASVP

Les EHPAD

La prévention des addictions

L'établissement « Paris Musée »

Les personnels relevant du Titre IV de la fonction publique à Paris

Les conventions avec les collèges et les lycées

Les professeurs de la Ville de Paris (PVP), quelle utilité à Paris ?

Adapter les lieux scolaires au handicap

La lutte contre l'absentéisme

La réforme des rythmes scolaires

Le suivi des subventions

L'occupation du domaine public

L'apprentissage à la Ville

DASES et CASVP : quelles synergies ?

L'aide sociale à l'enfance

Le retard dans le paiement des factures à la Ville

Pensez-vous que le projet de l'opéra Philharmonique de Paris pourra démocratiser l'accès à la culture?

Quelles sont les compétences sanitaires de Paris?

Quelles différences entre l'encadrement dans le secteur privé et celui dans le secteur public ? Les leviers de motivation sont-ils les mêmes ?

Les risques psychosociaux à la Ville

Que faites-vous si un usager estime qu'il a été mal accueilli par un de vos agents ?

Paris est-elle une ville riche? Quelles sont ses ressources fiscales ? Et les droits de mutation ?

Augmenter les droits de stationnement? Faut-il instaurer un péage urbain ?

Faut-il ouvrir les services publics le dimanche ?

Réserver des créneaux féminins pour les horaires de piscine ?

Comment la ville de Paris peut-elle mettre en œuvre la laïcité? Faut-il instaurer des menus sans porc ou hallal dans les cantines scolaires ?

Les partenariats public-privé (PPP) sont-ils un bon moyen pour développer des services publics ?

En quoi la ville de Paris est-elle une collectivité différente des autres ?

Comment pourrait-on dynamiser les conseils de quartier ?

Quelles sont les grandes politiques sociales de la ville de Paris ?

La réduction d'échelons hiérarchiques

La PMI

Le travail en direction centrale est-il si différent du terrain ?

Le médiateur à Paris, son rôle, sa saisine

Le Crédit Municipal

Les différents régimes indemnitaires à la Ville

Les CSP, quelles autres activités que comptables pourraient être fusionnées ?

Le plan de déplacement à Paris

Le bilan social : quelle utilité ?

La rénovation du Parc des Princes

Quels sont les services de la ville qui accueillent du public ? Comment faire pour améliorer l'accueil du public ?

Le recrutement des éboueurs

Privatiser la Propreté de Paris : quelles possibilités ?

Comment mesure t on la réussite de la politique de la ville ?

La ville de Paris représente-t-elle un échelon de proximité ?

Le programme d'investissement pluriannuel est-il tenable, au vu du contexte budgétaire actuel?

Comment faire des économies sur le budget de fonctionnement ?

Pour quels projets la ville de Paris verse-t-elle des subventions ?

Que pensez-vous de la communication numérique de la ville de Paris?

Le Département de Paris, ses compétences, utilité de son maintien ?

La fonction bâtiment

Le coût d'une crèche, d'une place de crèche ? La « concurrence » entre crèches externalisées et crèches publiques

La facture énergétique à la Ville

Les œuvres sociales à la Ville : définition, gestion, pour quelle satisfaction ?

Travailler à temps partiel à la Ville : un choix, une contrainte, une carrière remise en cause ?

L'information statutaire des agents (carrières, rémunérations, promotions)

Les accords-cadres : quelle utilité ?

Trop de procédures au quotidien ?

Les primes sont-elles trop importantes vis-à-vis de la rémunération principale ?

Les édifices culturels, propriété municipale

L'eau à Paris (gestion, distribution, facturation) les agences de bassin

La notation remplacée par l'évaluation

Le document unique à Paris

La mobilité des attachés : les procédures, le choix, la prise de fonction

Le retour de détachement

III - AUTRES QUESTIONS

- Avez-vous bénéficié d'une préparation au principalat ?
- Accompagner le changement pour un encadrant
- L'encadrement supérieur, est-il l'encadrement dirigeant ?
- Les qualités managériales essentielles pour un cadre
- L'intérêt d'un poste de terrain
- Définir une personne ressource
- Quelles réformes pour votre futur service
- Compétence et appétence
- Quels services publics pourraient être supprimés ?
- Pour être expert dans un domaine faut-il y rester longtemps ?
- La qualité de vie au travail et le management
- Comment mesurer et apprécier la qualité de vie au travail ?
- Encadrez-vous du personnel ?
- Déménager un service administratif
- Est-il préférable d'être un généraliste ou un spécialiste ?
- Comment mobiliser une équipe qui fait un travail répétitif
- Est-il préférable d'avoir un cadre administratif généraliste ou spécialiste ?
- Les architectes, incapables de maîtriser les coûts ?
- Combien d'agents encadrez-vous ?
- Vos qualités d'encadrant
- Quel positionnement entre politique et gestion administrative pour un cadre ?
- La génération Y
- Les concours, gage de promotion sociale
- La reconnaissance des collaborateurs au travail
- La compétition pour stimuler une équipe
- Comment évaluer les travailleurs sociaux
- Les responsabilités d'un manager vis à vis de son équipe ? Comment applique t- il le code du travail ?
- Vos stages, quel apport, une aide dans vos futures fonctions ?
- Quelles difficultés pourriez-vous rencontrer en prenant vos fonctions de cadre, face à des agents expérimentés ?
- Allez-vous tutoyer vos collaborateurs ?
- Jusqu' où peut aller l'esprit critique d'un fonctionnaire ?
- Quelle est la plus-value pour un fonctionnaire de bien connaître la vie d'une entreprise ?
- La relation client est-elle transposable dans l'administration ?
- Comment l'administration fait-elle pour cadrer ses relations avec les usagers ?

N'avez-vous pas peur d'être déçu du métier d'attaché eût égard à votre brillant parcours ?

De quelle partie de votre parcours êtes-vous pour l'instant le plus fier ?

Comment vous y prendriez-vous pour encadrer des éboueurs ? Pensez-vous que les éboueurs aiment leurs métiers ?

Comment comptez-vous motiver votre équipe ?

Les agents dans les bureaux sont-ils protégés par rapport aux équipes de terrain ?

Comment détecter les risques psychosociaux dans votre équipe ?

L'exigence de la demande de matériel et les contraintes économiques

Pourquoi êtes-vous entré à la Ville ?

Pourquoi êtes-vous entré dans la fonction publique ?

Faut-il limiter le budget des collectivités locales ?

Dans votre parcours, quelles sont les difficultés que vous avez rencontrées, et comment y avez-vous fait face ?

Qu'est-ce qu'une bonne communication interne ?

Que pensez-vous de la rémunération au mérite ?

Quels seraient vos défauts ou faiblesse en situation de management ? Votre jeune âge et votre manque d'expérience pourraient-ils vous desservir ?

Comment réagir face à un agent qui arrive systématiquement en retard ?

Que pensez-vous de la manière dont la France gère les sans-abris ?

Que pensez-vous des arrêtés anti mendicité ?

Trop d'élus en France ?

En quoi consiste un diagnostic sanitaire et social ?

Gérer l'urgence

Votre futur poste va-t-il changer votre carrière ?

Pourquoi êtes-vous resté dans la même direction ?

Votre plan de formation

La formation dans votre service

L'égalité femme/homme

Remarques

Questions très fréquemment posées à tous les candidats :

À quel type de fonction aspirez-vous si vous accédez au principalat ?

Comment envisagez-vous votre prise de poste de principal ?

Si vous étiez nommé principal, que feriez-vous dans les prochaines années ?

Statistiques 2014

Pour 431 attachés promouvables, 107 inscrits, 94 présents, 31 reçus (dans 13 directions différentes) ainsi qu'à l'Établissement public « Paris Musée », à l'ESPCI, au CASVP, et un agent détaché hors des administrations parisiennes.

Le ratio promu/promouvables est donc légèrement supérieur à 7 %. Par rapport aux collègues présents à l'épreuve ce sont 33 % qui ont été reçus.

Les notes des agents reçus débutent à 16 sur 20.

Vous pouvez retrouver sur notre site le [détail des statistiques](#) du dernier examen professionnel, ainsi que le rapport présenté par la présidente du jury, Madame Hélène STROHL, inspectrice générale honoraire de l'inspection générale des affaires sociales.