

## **REFORME DE LA FONCTION HABILLEMENT**

### **DES VETEMENTS PROFESSIONNELS DE QUALITE ET DURABLES ADAPTÉS A L'ÉVOLUTION DES METIERS**

COSU du 23 mars 2017

### Les objectifs :

- Adapter davantage l'offre d'habillement aux évolutions des besoins
- Associer les agents au développement de l'économie circulaire
- Maîtriser les coûts
- Veiller à la propreté des vêtements professionnels

### Les six actions :

- Etablir des dotations transversales
- Simplifier et améliorer les dotations spécifiques
- Mettre à la disposition des agents un portail de commande en ligne
- Nettoyer les tenues dont le port est réglementairement obligatoire
- Ravauder les vêtements professionnels
- Favoriser le recyclage des vêtements professionnels

## 1. ETABLIR DES DOTATIONS TRANSVERSALES

Méthodologie et état d'avancement

## 2. SIMPLIFIER ET AMELIORER LES DOTATIONS SPECIFIQUES

Méthodologie et calendrier prévisionnel

## 3. POUR UN AGENT, ACTEUR DU RENOUVELLEMENT DE SA DOTATION

Principes et action expérimentale

## 4. LE NETTOYAGE

Solutions actuelles de nettoyage

## 5. LE RAVAUDAGE

## 6. LE RECYCLAGE



*Le port des tenues professionnelles peut être soumis à une obligation réglementaire ou non.  
Le contrôle du port est de la responsabilité de la direction métier.*

## Définition

Les dotations dites « transversales » se définissent comme celles qui s'adressent à une profession qui est commune à plusieurs directions. Ces dotations ne sont pas forcément harmonisées.

## Méthodologie de travail

- La revue des dotations transversales s'inscrit dans un processus continu d'amélioration des conditions de travail.
- Des groupes de travail métiers sont constitués sous l'égide de la DILT. Lors d'une première réunion de travail, les objectifs et les axes de la réforme seront exposés aux participants. Les participants aux groupes de travail sont désignés par les directions.
- Un tableau comparatif des dotations de chaque direction servira de base de discussion.
- Les directions déterminent une dotation commune dans les deux mois.

## Calendrier des groupes de travail

CALENDRIER PREVISIONNEL											
2017											
JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUIL	AOU	SEP	OCT	NOV	DEC
ANIMATION DES GROUPES DE TRAVAIL PAR LA DILT											
ALG	→										
MECANICIEN			→								
OUVRIER				→							
CDA						→					
MAGASINIER									→		
SURV. CHANTIER	→										
AGT MENAGE F			→								
AGT MENAGE H					→						
MENUISIER							→				
PEINTRE									→		
MAÎTRISE			→								

## État d'avancement

- 14 mars pour Agent de logistique Générale avec deux directions concernées : DILT – DDCT.
- 15 mars pour surveillant de chantier avec trois directions concernées : DEVE – DPA – DVD
- 4 mai pour surveillant de chantier et échange sur la dotation de base du corps ouvrier avec trois directions concernées : DEVE – DPA - DVD

## Processus de validation

- Mai à décembre 2017 : Validation par le Secrétariat Général des propositions présentées par la DILT.
- Février 2018 : Présentation pour avis à la commission centrale habillement de l'ensemble des propositions validées.

### Méthodologie de travail

- La revue des dotations spécifiques s'inscrit dans un processus continu d'amélioration des conditions de travail.
- Au sein de chaque direction, la DILT réunira des groupes de travail. Les participants sont désignés par les directions. Ils examinent les évolutions à apporter en termes de périodicité de renouvellement, de quantité et d'adaptation aux besoins.
- Un travail de rationalisation et d'adaptation des dotations propres à chaque direction sera mené.
- Les groupes de travail des directions ont deux mois pour établir des propositions.



## 2. SIMPLIFIER ET AMELIORER LES DOTATIONS SPECIFIQUES

CALENDRIER PREVISIONNEL										
	2017				2018					
	SEP	OCT	NOV	DEC	JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN
DEVE	→							COMMISSIONS HABILLEMENT		
DFPE		→								
DJS			→							
DPE				→						
DPSP					→					
DVD						→				

### PROCESSUS DE VALIDATION

- **Septembre 2017 à mars 2018** : les directeurs.trices valident les propositions des groupes de travail.
- **Avril 2018 à juin 2018** : Les directions présentent les propositions des groupes de travail à leur commission d’habillement pour avis.
- **Juillet et août 2018** : Les directions proposent les évolutions de la dotation spécifique et les soumettent pour avis à la DILT.
- **Septembre 2018** : Les propositions des directions et l’avis de la DILT sont soumis au secrétariat général pour validation des évolutions à retenir.

## Etat des lieux de nos fournisseurs par rapport à la commande en ligne

- 18 fournisseurs se répartissent 31 marchés
- Aucun de nos marchés n'a proposé l'option de commande en ligne
- 7 fournisseurs proposent un service de commande en ligne

## Les principes d'installation de la commande en ligne

- Utiliser le compte agent
- Fournir un portail unique à l'agent
- Accompagner les agents éloignés du numérique

## Réaliser un test avec un fournisseur sur un périmètre limité

- Direction à identifier
- Un seul fournisseur, des agents volontaires et plusieurs dotations
- Calendrier prévisionnel : mai

- La récupération commencera sur la base du volontariat.
- Une campagne de sensibilisation au recyclage en amont de la semaine de l'économie circulaire.
- Pendant la semaine de l'économie circulaire (du 16 au 20 octobre), la DILT propose une action de collecte unique dont les modalités sont à définir.
- Une montée en puissance progressive du renouvellement à l'usure et du retour du vêtement.
- Les actions de recyclage de vêtement seront complétées par des actions de dons et de réemploi.

- Les obligations et les pratiques en matière de nettoyage de vêtement ne sont à ce jour pas harmonisées au sein des différentes directions de la Ville.
- Les modalités de prise en charge de nettoyage identifiées : nettoyage industriel par l'intermédiaire d'un marché extérieur, nettoyage de type pressing et buanderies locales par l'utilisation de machines à laver.

### **Les conditions d'évolution des solutions de nettoyage**

- Les facteurs dont les directions doivent tenir compte pour rationaliser les solutions de nettoyage sont les volumes de vêtements distribués, les usages, les types de matière, la localisation des agents et le coût des solutions.

Les objectifs :

- Prolonger la durée de vie des vêtements de travail
- S'inscrire dans une démarche socialement responsable

Calendrier prévisionnel :

- Une étude complète et détaillée pourrait être menée à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2017.

# 7. CALENDRIER GLOBAL DU PROJET

